

## Обращение

Молодежного совета Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ к руководителям предприятий и председателям первичных профсоюзных организаций АПК Курской области

О поддержке и развитии наставничества на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса Курской области

Сегодня в условиях беспрецедентного санкционного давления Запада на Россию, молодежь, как никогда, должна принять самое деятельное участие в развитии всех отраслей экономики, в том числе сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности нашей области, внести свой достойный трудовой вклад в защиту Отечества и достижение победы в специальной военной операции.

И мы с полной ответственностью заявляем, что молодежь готова продолжить эстафету трудовых свершений старшего поколения.

При этом мы отчетливо осознаем, что в нашей отрасли с каждым годом расширяется применение современных инновационных технологий, продолжаются процессы автоматизации производственных процессов, внедряются профессиональные стандарты, а это предполагает ускоренный вход молодых специалистов в новую профессиональную среду и их индивидуальное сопровождение.

С этой целью с 1 марта 2025 года Трудовым кодексом РФ официально закреплен институт наставничества, распоряжением Правительства РФ от 21 мая 2025 года №1264-р утверждены Концепция развития наставничества в РФ на период до 2030 года и план мероприятий по ее реализации.

К сожалению, молодые специалисты и представители массовых профессий на предприятиях АПК не всегда получают должное внимание и поддержку, что не способствует их скорейшей адаптации на производстве и профессиональному росту.

Руководствуясь вышеизложенным, и учитывая наличие дефицита кадров в нашей отрасли, Молодежный совет Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ в полной мере поддерживает проведение Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» и обращается к вам с предложением осуществить практические мероприятия по развитию наставничества на предприятиях и в организациях, в том числе:

- разработать и утвердить положение о наставничестве, осуществить подбор и назначение наставников с учетом наличия молодых специалистов и представителей массовых профессий;

- оказать помощь наставникам в разработке индивидуальных планов мероприятий по наставничеству;

- определить порядок и размеры дополнительной оплаты за осуществление наставничества.

При этом Молодежный совет обращается непосредственно к председателям первичных профсоюзных организаций с предложениями:

- выступать с инициативами по внесению дополнений в коллективные договоры по развитию наставничества;

- принимать участие в разработке положений о наставничестве и проведении мероприятий, направленных на повышение престижа наставников;

- всемерно способствовать скорейшей адаптации молодых специалистов и представителей массовых профессий в производственных коллективах, повышению их квалификации и созданию благоприятных условий труда.

Мы уверены в том, что только совместными усилиями работодателей и профсоюзных организаций возможно создать условия для формирования эффективной и устойчивой системы наставничества, призванной оказать реальную поддержку устойчивому социально-экономическому развитию предприятий и организаций, а также повышению благосостояния и качества жизни работников агропромышленного комплекса нашей области.

Принято на заседании Молодежного совета  
Курской областной организации Профсоюза  
работников АПК РФ 1 октября 2025 года