

«Трудовые споры: особенности разрешения трудовых конфликтов в судах. Тенденции судебной практики и актуальные проблемы. Важные изменения в трудовом и гражданско-процессуальном законодательстве»

1. Трудовые споры. Какими они бывают. Тенденции судебной практики и актуальные проблемы.
 2. Подсудность и подведомственность трудовых споров.
 3. Как подготовиться к суду. Отзывы, возражения, ходатайства.
 4. Бремя доказывания по трудовым спорам. Современный подход к предоставлению доказательств в суде. Электронные доказательства в трудовых спорах: требования, предъявляемые к электронным доказательствам, процедура сбора и закрепления доказательств, представление их в суд.
 5. Исковая давность. Почему это так важно? Пропуск срока для обращения в суд, сложности применения ст. 392 ТК РФ.
 6. Споры о заработной плате. Серая заработная плата. Взыскание «серой заработной платы»;
 7. Вспоминаем ст. 236 ТК РФ: чем может обернуться невыполнение требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в настоящее время? Взыскание компенсации за задержку выплаты заработной платы.
 8. Увольнение работников: как расстаться с работником максимально законно и бесконфликтно. Сравниваем основания увольнения и размышляем. Глобальные изменения в судебной практике при увольнении за прогул и по собственному желанию в 2022 году: риски работодателя возросли многократно. Работник, как слабое звено трудовых правоотношений, всегда прав?
 9. Регулирование удаленной работы в 2022 году: изменения в главе 49.1 ТК. Работник два дня не выходил на связь и можно увольнять? Частичная «удаленка» – что это? Первая судебная практика по дистанционной работе: учимся на чужих ошибках.
 10. Типичные ошибки при увольнении работников по виновным основаниям. Почему нельзя ссориться с работником именно сейчас? Увольнение за появление в нетрезвом виде.
 11. Судебная практика по делам об увольнениях 2021-2022 гг.
 12. Порядок наложения дисциплинарных взысканий в 2022 году с учетом судебной практики 2021-2022 гг.
 13. Ответственность работодателя за нарушения трудового законодательства. Виды ответственности: административная, уголовная, гражданско-правовая. Санкции, предусмотренные за нарушения норм трудового законодательства. Компенсация морального вреда.
 14. Процедуры обжалования решений судов: апелляционная и кассационная инстанции.
 15. Распределение судебных расходов. За что платит работник. За что платит работодатель.
 16. Если суды уже проиграны, работник восстановлен на работе - что делать дальше? Немедленное исполнение решения суда о восстановлении на работе. Что это значит? Алгоритм действий работодателя при вынесении судом решения о восстановлении работника на работе. Оплата времени вынужденного прогула. Запись в трудовой книжке. Можно ли все вернуть?
 17. Ответы на вопросы.
-